

**Договор аренды рабочих мест
для трудоустройства инвалидов №**

г. Казань

_____ 2021г г.

Татарское республиканское отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» в лице председателя Гаулстон Венеры Мунирович, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

_____), именуемое в дальнейшем «Арендатор», в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. В соответствии с Законом РТ от 24.07.2006г. №60-ЗРТ, Арендодатель обязуется **предоставить рабочие места для трудоустройства инвалидов, в количестве _____ рабочих мест в соответствии с индивидуальными программами реабилитации** (далее – рабочее место), а Арендатор оплатить за каждое рабочее место, сумму, указанную в разделе 3 настоящего договора.

2. Права и обязанности Сторон**2.1. Арендодатель обязан:****2.1.1. Предоставить:**

- рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- сведения о количестве трудоустроенных инвалидов с приложением документов, подтверждающих их принадлежность к категории инвалидов;
- сведения о рабочих местах для инвалидов, в том числе, об их соответствии санитарно-гигиеническим требованиям.

2.1.2. Информировать Арендатора в течение пяти рабочих дней в письменной форме об уволенных или вновь принятых инвалидах с приложением документов, указанных в пункте 2.1.1. настоящего Договора.

2.1.3. Производить оплату труда инвалидов в соответствии с требованиями трудового и законодательства о социальной защите инвалидов Российской Федерации.

2.1.4. Информировать Арендатора в письменной форме не позднее трех дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также об увольнении работников, принятых во исполнение настоящего договора.

2.1.5. Информировать Арендатора в течение пяти рабочих дней в письменной форме об изменении реквизитов. В случае не уведомления или несвоевременного уведомления Арендатора, Арендатор не несет ответственность за возникшие в связи с этим неблагоприятные последствия.

2.2. Арендатор обязан:

2.2.1. Производить оплату арендной платы в порядке, предусмотренном Договором.

2.2.2. Информировать Арендодателя в течении пяти рабочих дней письменно об изменении реквизитов.

3. Размер арендной платы и порядок расчетов

3.1. Арендная плата за одно рабочее место определяется в общей сумме всех начислений согласно Приложению №1.

3.2. Арендатор ежемесячно до 25 числа текущего месяца перечисляет арендную плату на расчетный счет Арендодателя, указанный в разделе 7 Договора.

3.3. В случае изменения среднесписочной численности работников Арендатора, на основании которой происходит квотирование рабочих мест для инвалидов, либо в случае непосредственного трудоустройства Арендатором работников, имеющих группу инвалидности, изменяется количество рабочих мест, за которое Арендатор обязан перечислять арендную плату Арендодателю, оформляется дополнительное соглашение к договору. Арендатор информирует о данных изменениях Арендодателя не позднее 15 календарных дней.

3.4. До 5 числа текущего месяца Арендодатель предоставляет в адрес Арендатора Счет и Акт выполненных работ (оказания услуг).

3.6. Сумма договора в месяц определена ориентировочно и составляет _____, без НДС.

3.7. При изменении тарифов на минимального размера оплаты труда (МРОТ), районных коэффициентов, налогообложений (страховая часть пенсии, ФФОМС, ФСС) и т. д. Стороны будут согласовывать изменение стоимости ежемесячного содержания рабочего места.

3.8. Стоимость затрат на создание и содержание специального рабочего места для инвалида не облагается НДС на основании п.п.2 п.3 ст. 149 НК РФ. В случае, если в соответствии с законодательством Российской Федерации, Арендодатель будет нести обязанность по уплате НДС с сумм, получаемых на основании Договора, то стоимость затрат на содержание рабочего места для инвалида будет рассматриваться, как включающая в себя НДС.

4. Ответственность сторон

4.2. В случае просрочки Арендатором платежей по настоящему Договору, последний несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Обязательства по уплате арендной платы по настоящему Договору считаются исполненными с момента поступления денежных средств на расчетный счет Арендодателя.

4.4. В случае не предоставления Арендодателем рабочих мест в количестве и в срок установленные в п. 2.1.1. Договора, последний несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5. Расторжение Договора

5.2. Настоящий Договор, может быть расторгнут по требованию Арендодателя в случае не внесения Арендатором платы за созданное рабочее место за два месяца, при отсутствии соответствующей договоренности между сторонами.

5.3. Настоящий Договор, может быть расторгнут по требованию Арендатора в случае не предоставления Арендодателем рабочих мест в количестве и срок, установленные в п. 2.1.1 Договора.

6. Особые условия.

6.2. Настоящий Договор вступает в силу с «__»_____2021 года и действует до «__»_____2021 года.

Действие настоящего Договора может быть продлено на новый срок по соглашению Сторон.

6.3. Настоящий Договор подлежит досрочному расторжению в случае ликвидации и иного вида прекращения деятельности Арендатора или Арендодателя.

6.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.5. Спорные вопросы по Договору стороны решают, по возможности, путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством.

7. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Арендодатель

ТРО ОООИ «ВОГ»

Юр. Адрес:

420141г. Казань ул. Кул Гали д.24

Почтовый адрес:

420141г. Казань ул. Кул Гали д.24

ИНН:1654017244 КПП:165901001

ПАО Сбербанк отделение № 8610

Рас. /счѐт:40703810462000001342

Корр./счѐт:30101810600000000603

БИК:049205603

Председатель ТРО ОООИ «ВОГ»

_____ **Гаулстон В.М.**

Расчет содержания одного рабочего места для инвалидов в месяц.

МРОТ на 2021г. В РТ —15400,00руб.

Налоги:

22% страховая часть пенсии —3388руб.

5,1% ФФОМС —785,40.

2,9% ФСС (нетрудоспособность) —446,60руб.

0,2% ФСС (несчастный случай) — 18,48руб.

Итого за аренду одного рабочего места для инвалида составляет: 20 038 рублей 48 коп.(Двадцать тысяч тридцать восемь рублей 48 копеек.)

Арендодатель

ТРО ОООИ «ВОГ»

Юр. Адрес:

420141г. Казань ул. Кул Гали д.24

Почтовый адрес:

420141г. Казань ул. Кул Гали д.24

ИНН:1654017244 КПП:165901001

ПАО Сбербанк отделение № 8610

Рас. /счёт:40703810462000001342

Корр./счёт:30101810600000000603

БИК:049205603

Председатель ТРО ОООИ «ВОГ»

_____ **Гаулстон В.М.**

Арендатор: